



उपाध्यक्ष - 'क'

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में वरिष्ठ प्रवक्ता (एग्जाईड साईंस एवं ह्युमैनिटिज) वर्ग- 1 (राजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम : वरिष्ठ प्रवक्ता (एग्जाईड साईंस एवं ह्युमैनिटिज)
2. पदों की संख्या : 09 (नौ)
3. वर्गीकरण : वर्ग -1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : 15600-39100 रुपये जमा 6600 रुपए ग्रेड पे
5. चयन पद अथवा : चयन पद।
अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : लागू नहीं।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं : आयु : लागू नहीं।
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा :

प्रवक्ता (एग्साईड सांफिज एंव ह्युमैनिटिज) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर, हिमाचल प्रदेश सरकार/ केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में सदृश पद और समरूप वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से स्थानान्तरण द्वारा।

परन्तु यह कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्ययनीन कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और भी कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पाँच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को जिन्होंने जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने सब (अवधि) में सर्वथा क्षरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-1 उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्रों में "क्षरिष्ठता" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-2 उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय / दुर्गम क्षेत्र निम्नप्रकार से होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहटू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बडा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड और कोरगा पटवारवृत्त, रेणुका जी तहसील के भलाड मलौना और सांगना पटवारवृत्त और शिलाई तहसील के कोटा प्रांष पटवारवृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खलदोल-बगडा पटवार क्षेत्र, बाली चौकी उप तहसील का गाडा दुसणी, मडवाली, भगवाड धापी, बागी, लानगड़ और खोलानाल, पथर तहसील के झारवाड, कुटगड़, ग्रमण, देवगड़, डैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-मडवाणी, हस्तपुर, घमरेड, भटेड पटवारवृत्त, शुनाग तहसील के चियुणी, कलीपार, मानगड़, थाच -बगडा, दक्षिण मगरु, उत्तर मगरु पटवारवृत्त तथा सुन्दरनगर तहसील का वटवाडा पटवारवृत्त।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र अधिकारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी पारस्परिक बरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त बरिष्ठता सूची विहित जाएगी।

(3) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/ प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा और नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग /पद/काडर में उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगी और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे ;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और भी कि जब कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण :- अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा / समझे जाएंगे यदि बरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आमंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ डैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान -टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1972 के नियम -3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ डैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हैं ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी , यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपयुक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान् हो, तो उसकी संरचना :

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :

लागू नहीं ।

14. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक अपेक्षा :

लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

लागू नहीं ।

16. आरक्षण :

सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों / अन्य पिछड़े वर्गों अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा :

सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाशुद्धित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति :

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों)के प्रवर्ग या पद (पदों)की बाबत शिथिल कर सकती ।

453

(Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 14/2009 dated: 2011 as required under Article 348 (3) of the constitution of India)

Government of Himachal Pradesh
Technical Education, Vocational &
Industrial Training Department

No. EDN(TE)A(3)14/2009 Dated, Shimla-171002, 05 - 07-2011.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Lecturer, Applied Science & Humanities, Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

1. Short title and Commencement.

(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Senior Lecturer, Applied Science & Humanities Class- I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

BY ORDER

Secretary (Technical Education) to the
Government of Himachal Pradesh.
Shimla-171002, 05 - 07-2011.

Endst. No. EDN(TE)A(3)14/2009 Dated,
Copy forwarded to :-

1. All Administrative Secretaries to the Govt. of Himachal Pradesh, Shimla-02.
2. The Secretary, H.P. Public Service Commission, Shimla-02 along with 02 copies.
3. The Director, Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. Sundernagar, Distt. Mandi-174401.
4. The Controller Printing & Stationary, H.P. Shimla-171005 for publication in Rajpatra (Extra-Ordinary).
5. The JLR-cum-Joint Secretary (Law) to the Govt. of Himachal Pradesh, Shimla-02.
6. The Senior Law Officer (H) Law Deptt. H.P. Sectt. Shimla-171002.


Special Secretary (TE) to the
Govt. of Himachal Pradesh

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

DEPARTMENT OF CHEMISTRY

PHYSICAL CHEMISTRY

PH.D. THESIS

TITLE

AUTHOR

ADVISOR

DATE

DEGREE

FIELD

DEPARTMENT

UNIVERSITY

CITY

STATE

COUNTRY

454

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR LECTURER (APPLIED SCIENCE AND HUMANITIES) CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCAT.-JN, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH, SUNDERNAGAR.

Senior Lecturer (Applied Science & Humanities)
09 (Nine)
Class-I (Gazetted)
Rs. 15600-39100+Rs. 6600 G.P.

Selection

Not applicable
Not Applicable

Age: : Not applicable
Educational Qualification : Not applicable

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100 % by promotion failing which by transfer.

By promotion from amongst the Lecturer (Applied Science & Humanities) who possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any in the grade, failing which by transfer from amongst the officers working on the analogous post and identical pay scale of this post from other H.P. Govt. / Central Government Departments.

- 1. Name of the Post:
- 2. Number of posts:
- 3. Classification:
- 4. Scale of Pay:
- 5. Whether Selection Post or Non-Selection?
- 6. Age for direct recruitment
- 7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.
- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.

9. Period of Probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation / transfer is to be made.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post (s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-1: For the purpose of proviso 1 supra the "term" in Tribal/Difficult area shall mean normally three years or less period of posting in such area keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation -II: For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Bajjnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Songad and Kholanni of Bali-Chowk Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and Sourt Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officers on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise inter-se seniority shall be prescribed.

- (3) In all cases of promotion, the continuous ad-hoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that ad-hoc Appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules,

155

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on ad-hoc basis, followed by regular service /appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/ post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least Five years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the Post whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion;

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbent(s) in eligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule. -3 of Ex-servicemen (Reservation) of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(4) Similarly, In all cases of confirmation, ad-hoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the ad-hoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc Service as referred to above shall remain unchanged.

12.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	As may be constituted by the Government from time to time.
13.	Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.
14.	Essential requirement for a direct recruitment.	Not applicable.
15.	Selection for appointment to post by direct recruitment.	Not applicable.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes /Scheduled Tribes/ other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to Relax:

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions in these Rules with respect to any class or category of persons or posts.