

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF NOTIFICATION NO. STV(TE)B(2)4/85-II
dated 15-10-1987 AS REQUIRED UNDER CLAUSE(3) OF ARTICLE 348 OF
THE CONSTITUTION OF INDIA)

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION
VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING

No. STV(TE)B(2)4/86-II

Dated Shimla-2, the 15th October, 1987

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by previso
to Article 309 of the constitution of India, the Governor of
Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public
Service Commission, is pleased to make the Recruitment and
Promotion Rules for the post of Instructor Leather in the
Department of Technical Education, Vocational & Industrial
Training, Himachal Pradesh as ^{per} Annexure—"A" attached to this
notification:-

Short title &
Commencement.

1. (i) These Rules may be called the Himachal
Pradesh, Technical Education, Vocational
and Industrial Training Department,
Recruitment and Promotion Rules, 1987
for the post of Instructor
Leather.

(ii) These shall come into force from the
date of publication in the Rajpatra,
Himachal Pradesh.

Rules.

2. The number of posts, classification,
pay scale, qualification and method of
Recruitment etc., for the post of
Instructor Leather shall be as
specified in the Annexure "A".

Repeal and Saving. 3.

The Recruitment and Promotion Rules
for the post of Instructor Leather
notified vide Industries Department
Notification No. 1-150/69-SI(Estt),
dated 23rd Jan., 1970 are hereby repealed.

Provided that such repeal shall
not effect the previous operation of the

contd/2—

---2---

said Rules or anything done or any action taken thereunder.

By order

Attar Singh
Financial Commissioner-cum-Secretary
(Technical Education, Vocational &
Industrial Training) to the Government
of Himachal Pradesh.

Endst. No. STV(TE)B(2)4/85-II, Dated Shimla-2, the 15th October, 1987.
Copy forwarded to the:-

1. Secretary, H.P., Public Service Commission, Shimla-171002 for information with three spare copies with reference to his letter No.6-3/71-PSC, dated 24-1-1987 and 3-6-1987.
2. The Joint Secretary(Personnel) to the Govt. of Himachal Pradesh, Shimla-2.
3. All Administrative Secretaries, H.P., Government, Shimla-2, for information.
4. All Head of Departments in Himachal Pradesh.
5. The Director, Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P., Sundernagar, Distt. Mandi for information and necessary action with ten spare copies.
6. The Deputy Controller, H.P., Press, Shimla-5 for publication in Rajpatra(Extra ordinary), 70 copies of the notification be supplied to this Department.
7. Deputy Legal Remembrancer, Himachal Pradesh, Government Shimla-2.

D.DUTT

H. S. Singh
Under Secretary(TE) to the
Government of Himachal Pradesh.

(3)

Annexure-2

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Leather Class-III(Non-Gazetted) in the Department of Technical Education Vocational & Industrial Training H.P. Government.

1. Name of the post. Instructor Leather.

2. Number of Post. 2(Two)

3. Classification Class-III(Non-Gazetted)

4. Pay Scale. Rs.620-1200

5. Whether selection post or non-selection post. Non-Selection.

6. Age for direct recruitment. Between 18 to 32 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis;

Provided that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contractual appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Castes/Schedule Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or specific orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided ix further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in Public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as a

contd. on Page No:

(8)

- 2 -

to Govt. servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies, after initial constitution/autonomous bodies.

Note-1

Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note-2

Age and Experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case of the candidates otherwise will qualify.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.
- i) ESSENTIAL Matric from a recognised University Board of equivalent.
 - ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.
 - iii) 2 years experience in the trade ~~xx~~
in an Industrial Training Institute and or an Industrial concern.

Desirable

Craft Training Institute Training of one year duration.

Knowledge of customs and manner and dialects of H.P.~~Exkix~~ suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesha.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

Contd. on Page No. 3/-

- 3 :-

9. Period of probation, if any. Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. 100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/ transfer, grades from which promotions, deputation/ transfer to be made. Not applicable.

Note: 1

In all cases of promotion, adhoc service rendered in the feeder post upto 31.12.83 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:-

Contd....Page/4

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including adhoc service rendered upto 31.12.1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s)Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered in the post upto 31.12.1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service.

Provided that the inter-se seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service shall remain unchanged.

(c) Adhoc service rendered after 31.12.1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note:2

Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential Recruitment -for direct recruitment:

A candidate for appointment to any service or post must be:-

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject to Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

Contd. on P.NO. 5/-

-:4:-

(a) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Ex Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Govt. of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Govt. of India from time to time.

17. Power to relax.

Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category ~~or~~ of persons or post.

Himachal Pradesh

.....

हिमाचल प्रदेश सरकार
तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक सर्व^{अधोगिक प्रशिक्षण विभाग ।}

संख्या - स्स०टौ०वौ०(टौ०) दो(२)४/ ८५-।

दिनांक - १५/८७

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक दारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के पारम्पर्य से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक सर्व औधोगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक चरम पद को दावत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती सर्व प्रोन्नति नियम दराते हैं, अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक सर्व औधोगिक प्रशिक्षण विभाग अनुदेशक चरम वर्ग-१। अराजपत्रित पद के भर्ती सर्व प्रोन्नति नियम १९८७ है।
(२) दो नियम इस अधिसूचना के जारी किए जाने को तारीख से प्रदत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अवृत्तार्थ और भर्ती की पदति : २. हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक सर्व औधोगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक चरम के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अवृत्तार्थ और भर्ती की पदति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध 'क' में विर्णिदिष्ट है।
3. नियम और व्यावर्ति : ३. इस विभाग की अधिसूचना संख्या १-१५०/६९ स्स०आई०(स्था) दिनांक २३ जनवरी, १९७० दारा अधिसूचित अनुदेशक चरम के पदों के लिए भर्ती सर्व प्रोन्नति नियम सत्र द्वारा निरसित किए जाते हैं।

: 2:

परन्तु ऐसे निरान से, कठित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनक तदर्थीनि की गई किसी बात या कार्यवाई पर कोई प्रभाव नहीं हो सकता।

अदिशा दारा

अत्तर सिंह

वित्तारुक्त स्वै सचिव तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक स्वै औधोगिक प्रशिक्षण किंग हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या : स४००००००(टोर्ड)बी(२)४/८५-१, तारीख शिमला-२ । १५-१०-१९८७

एक प्रति निनियित को सूचनार्थ सर्व उचित कार्यवाई के लिए प्रेषित :-

१. समस्त सचिव/संकुल सचिव/उप सचिव/छवार सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला-२।
२. समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
३. नियन्त्रक मुद्रप सर्व लेखन समग्री, हिमाचल प्रदेश शिमला को निवेदन है कि वे अपने असाधारण में प्रकाशित करें और इस की 75 प्रतियाँ इस विभाग को भेजें ताकि नियमों की प्रतियाँ विधान सभा को भेजी जा सकें।
४. निदेशक, तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक सर्व औधोगिक प्रशिक्षण किंग हिमाचल प्रदेश शुन्दरनगर जिला मण्डी (१० प्रतियाँ)।
५. उप विदि परामर्शी हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला-२।
६. सहायक विधायी प्रापकार (हिन्दी) हि०प्र० सचिवालय।

हरि सिंह

(हरि सिंह
अत्तर सचिव (तकनीकी शिक्षा)
हिमाचल प्रदेश सरकार)

उपाध्यक्ष 'क'

तमनीकी शिक्षा व्यावसाधिक सर्व औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में अनुदेशक चारम वर्ग-3
अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती सर्व प्रोन्नति नियमः -

१. पद का नामः	अनुदेशक चारम
२. पदों की संख्या:	२ (दो)
३. वर्गीकरणः	बत्तीय वर्ग(अराजपत्रित)
४. वेतनमानः	620-1200
५. चयन पद अथवा अचयन पदः	अचयन
६. सीधी भर्ती किस जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु १८ से ३२ वर्ष ।	

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अर्थार्थीयों पर लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अर्थार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख की अधिकतय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलकारण के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा उतना ही शिथिलकारण दिया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुशेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक स्कैटर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक स्कैटर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक स्कैटर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत की जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों की अनुशेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक स्कैटर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीदंड को नहीं ढी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आदेदन आमंत्रित करने के लिए धथार्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी-2

अन्त्यथा सुधार्हित अर्थार्थीयों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल दिया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाली कृतियों के लिए
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अवृत्तार्थ ।

यन्त्रिक

- (1) मानुषी प्राप्त विश्वविद्यालय/वोर्ड से
मदिक या इसके समत्वे ।
- (2) संबंधित क्वावसाय में राष्ट्रीय क्वावसाय
प्रमाण पत्र द्वारा राष्ट्रीय क्वावसायिक
प्रशिक्षण परिषद द्वारा मान्यता
प्राप्त, प्रदान किया गया
इसके समत्वे ।
- (3) यौगिक प्रशिक्षण संस्थान और
आयोगिक संस्थान में क्वावसाय में 2
वर्ष का अनुच्छेद ।

वांछनीय अवृत्तार्थ

(1) दलनकारी प्रशिक्षण संस्थान से स्कूल वर्ष का
प्रशिक्षण ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुदिरी, रीति और वोलियों
या जाति आदि प्रेदश में विशिष्ट दशाओं
में निष्कृत के लिए उपचुक्त ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले कृतियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अवृत्तार्थ
प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आमु नहीं

शैक्षिक अवृत्तार्थ : नहीं

9. परिवेश को अवधि, यदि वोर्ड हो तो:

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक दूसरी और
अवधि के लिए विस्तृत किया जा सकता है तथा
सभ्य प्राधिकारी विशेष प्रतिलिपियों में आ
लिखित वार्ताओं से लालें दू

10. भर्ती की पदति : भर्ती सीधी है और
या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा
आविभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली
शक्तियों की प्रतिशतताः

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती दाता

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में
श्रेणी, जिसने प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण
किया जास्ता ।

लागू नहीं ।

टिप्पणी। प्रोन्नति के सभी बालों में पद प्राप्त नियमित नियुक्ति से पहले स्थापित पद में
31.12.1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोइ नियमित नियुक्ति वाले लिए जाएं तो वहाँ
इन नियमों में धाराविहित बचावाल के लिए नियमित नियुक्ति वाले वहाँ
रहते हुए, हिसाब में ली जायेंगी :

(क)

उन सभी बालों में जहाँ वह कृतिकृत भारप पद में अपने बुल सेवा
काल (31.12.1983 तक तक गई दुल तदर्थ सेवा को लाभित करेंगे तो आधार
पर उपर्युक्त नियमित उपबम्ब के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है वहाँ
उससे वरिष्ठ सभी कृतिकृत विचार के लिए पात्र हो जाता है वहाँ
सभी जास्ती और विचार करते समय कृतिकृत से ज्यारे रहे जाते हैं ।

परन्तु प्रेन्टि के लिए दिचार किए गए दो भी पदाधिकारी
को उन से का तैन दर्थे रखना अहंताहृ देता था । है भती
संघ प्रोन्टि नियमी ने विहित देता, जो भी एक है, तो नी बहिस

परन्तु यह था कि जब दोई व्यक्ति पर्याप्त पारन्तु को
अपेक्षातारी के दार्पण प्रोन्टि के दिचार के लिये उपचार हो जाता है
हर्वाँ उससे दक्षिण व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्टि है दिचार के लिए
अपावृण भगवा जास्ता ।

(८) इसी प्रकार, स्थानीकरण के सभी मानों में ही पद पर लिया जाता है
पर्व ३१.१२.१९८३ तक की प्रवृत्ति तदर्थे देता दिचार के लिए
के लिए हिंसा ने लौ जास्ता ।

(९) परन्तु स्थानीकरण के परिप्रभुत्य तदर्थे देता को हिंसा ने देता
पारस्पारिक झेलता, अपरिदृष्टि रहेगी ।

३१.१२.१९८३ के पश्चात वीर्य तदर्थे देता प्रोन्टि/स्थानीकरण
के प्रयोजन के लिए हिंसा ने नहीं लौ जास्ता ।

टिप्पणी २ जब यही नियम २ के बन्दोबास पदों में प्रौत्तरी होती है तो
१० आ ११ के उपकथ, सरकार द्वारा जो देवा, गायी
परामर्श के पुनरावृत्ति किए जाते हैं ।

१२. यदि दिभागीय प्रोन्टि
संविति नियुक्त हो तो
उसका सरकार :

१३. भती दरने में जिन
परिस्थितियों में हिंसा चल
प्रदेश लोक, देता आदी
से पराश किया
जाएगा ।

१४. संघीय भती किस जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अपेक्षा

देता दिभागीय प्रोन्टि
पर गठित हो जाए

जेता कि हिंसा नहीं

किसी देता के पद पर किया
के लिए नहीं कि नहीं
अवश्य ना कारिः ।

(१)

(२)

(३)

(४)

(५)

भारत नामक

भैषजी की मरा

भूत की मरा

कित्तो शापा गो शप

६२ के लोको देव

दिवाने देव

रही देव देव व्यक्ति

गोदान भूत देव

देव देव देव देव

प्रकृति देव देव

जांगिया, नालदा, जेपर और इथोपिया से, भारत में शायी निवास हे बास्य
से प्रवास किया हो :

पान्तु प्रवर्ग(ष)(ग)(घ)और (ड) के अन्याधीं
ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्राप्ति-पत्र
जारी किया हो ।

ऐसे अन्याधीं को, जिनके नामले में पात्रता का प्राप्ति-
पत्र आवश्यक हो, हिन्दू प्रदेश लौक सेवा आण्डा या अन्य भर्ती
प्रधिकरण द्वारा संचालित परमीता । सामाजिक व्यवहार में प्रदेश किया या लिखा
किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उपे पात्रता का
अपेक्षित प्राप्ति-पत्र जारी किसे जानि के पश्चात ही दिया जाएगा ।

15.

सैधी भर्ती के प्राप्ति में पहले पर नियुक्ति
नियुक्ति के लिए चयन, व्यापिक परेक्षा के सामार पर
ओर उद्दिष्ट व्यापारिति, हिन्दूत्तर प्रदेश लौक
सेवा आण्डा या अन्य भर्ती प्राप्ति-पत्र
इसी बरन्तु आवश्यक या राजीवन होइ,
टिकित साक्षात् यो व्यवहारिक करमी के
आधार पर किया जाएगा जिसका लार
प्राप्ति-पत्र व्यापारिति, आण्डा/अन्य भर्ती
प्रधिकरण द्वारा अन्धारित किया जाएगा ।

16.

उसे लौक व्यापिक के नियुक्ति, हिन्दूत्तर प्रदेश
द्वारा सम्पदांश पर अन्याक्षित लौकियों
/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े लोगों वा
जन्य प्रवर्ग हे व्यक्तियों के लिए साक्षात् की
भर्ती जारी किये गए जानियों वे उभन
करने के लिए उपलब्ध होंगी ।

17.

प्राप्ति-पत्र द्वारा दिया जाता है,
शिक्षित करने की शक्ति हो,
जहाँ राज्य सरकार वे यह राज्य हो कि
जैसा बारना आवश्यक हो या जीवन में इ
तो यह कारणों की जनितिजित वरके आर
लौक सेवा आण्डा के भागीदार वे व्यापिक
द्वारा प्रियाकृत प्रदेश इन लोगों के
किन्हीं उपलब्धों को किसी तर्फ या कठिसों के प
के प्रवर्ग या पर्दों की बास्त, शिक्षित
कर सकें ।

18.

उसे लौक व्यापिक के नियुक्ति, हिन्दूत्तर प्रदेश
द्वारा की योग्यता के लिए उपलब्ध होंगी ।

19.

उसे लौक व्यापिक के नियुक्ति, हिन्दूत्तर प्रदेश
द्वारा की योग्यता के लिए उपलब्ध होंगी ।

20.

उसे लौक व्यापिक के नियुक्ति, हिन्दूत्तर प्रदेश
द्वारा की योग्यता के लिए उपलब्ध होंगी ।